

北京市就业补助资金转移支付 2024 年度绩效自评报告

北京市人力资源和社会保障局

2025 年 3 月



目 录

一、绩效目标分解下达情况.....	1
（一）中央下达北京市就业补助资金绩效总体指标情况... 1	
（二）北京市围绕中央资金匹配地方资金结构，根据中央绩效目标分解细化绩效目标及资金使用部门情况.....	1
二、就业补助资金使用情况及绩效目标完成分析.....	2
（一）资金使用情况分析.....	2
（二）资金管理情况分析.....	4
（三）总体绩效目标完成情况分析.....	5
（四）绩效指标完成情况分析.....	5
三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施.....	9
（一）存在的问题及原因分析.....	9
（二）下一步改进措施.....	10
四、绩效自评结果拟应用和公开情况.....	11
五、其他需要说明的问题.....	11
六、附件.....	11

北京市就业补助资金转移支付 2024 年度绩效自评报告

为进一步提高就业补助资金使用效益，切实增强资金使用部门的支出责任和绩效意识，推动规范、合理使用就业补助资金，根据《财政部关于开展 2024 年度中央对地方转移支付预算执行情况绩效自评工作的通知》（财监〔2025〕1 号）要求，对照 2024 年度转移支付项目绩效目标，逐项进行分析和自评。现将相关情况汇报如下：

一、绩效目标分解下达情况

（一）中央下达北京市就业补助资金绩效总体指标情况
2024 年，中央下达北京市就业补助资金总体目标为：

目标 1：资金按规定用于职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、创业补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、就业创业服务补助、高技能人才培养补助等支出以及经省级人民政府批准的其他支出项目。

目标 2：确保完成年度城镇新增就业目标任务。

目标 3：确保年末城镇调查失业率保持在目标范围内。

（二）北京市围绕中央资金匹配地方资金结构，根据中央绩效目标分解细化绩效目标及资金使用部门情况

2024 年，中央就业补助资金预算为 78366 万元，地方匹配资金 93393.72 万元，其他资金 0.5 万元，全年预算数合计 171760.22 万元。

根据中央绩效指标要求，我市根据资金分配下达情况，结合实际就业补助工作分解细化了66项绩效指标，就业补助资金使用部门包括市人力资源社会保障局及所属事业单位、区人力资源社会保障局、相关街道（乡镇）和社区等。

二、就业补助资金使用情况 & 绩效目标完成分析

（一）资金使用情况分析

1. 就业补助资金预算执行情况分析

2024年，中央共下达我市就业补助资金78366万元，全年执行数为73756.45万元，执行率94.12%。其中，安排至市人力资源社会保障局部门预算7908.32万元，执行率99.02%；转移支付至各区70457.68万元，执行率93.57%。（见表1）。

表1 就业补助资金执行情况统计表

单位：万元

单位名称	项目名称	全年预算数	全年执行数	预算执行率
局本级	人力资源市场信息系统运维保障服务	732.89	732.89	100.00%
	流动人员人事档案公共服务管理子系统运行保障服务	245.00	245.00	100.00%
	北京市劳动力市场运行监测服务	65.50	54.50	83.21%
	常住劳动者就业失业状况抽样调查服务	648.32	622.90	96.08%
	单位用工动态监测服务	250.27	248.00	99.09%
	大学生创业扶持经费	349.00	349.00	100.00%
	农民工动态检测分析服务	97.76	96.05	98.25%
北京市就业促进中心	技能人才培养资助经费	830.00	830.00	100.00%
	企业新型学徒制培训补贴	3112.50	3077.20	98.87%
	高校毕业生一次性求职创业补贴	1150.00	1150.00	100.00%

单位名称	项目名称	全年预算数	全年执行数	预算执行率
	毕业生就业创业服务活动经费	76.98	76.62	99.53%
	大中城市联合招聘高校毕业生专场活动	46.00	46.00	100.00%
北京市职业介绍服务中心	公共就业服务招聘活动服务	123.70	122.71	99.20%
	公共就业服务专项活动补贴	29.00	29.00	100.00%
	人力资源公共服务	151.40	151.30	99.93%
市级资金合计		7908.32	7831.16	99.02%
东城区		1780.68	1780.68	100.00%
西城区		3109	3109	100.00%
朝阳区		5418	5418	100.00%
海淀区		4583	4583	100.00%
丰台区		3981	3981	100.00%
石景山区		2908	2908	100.00%
门头沟区		1785	1785	100.00%
房山区		4859	4859	100.00%
通州区		4791	4791	100.00%
昌平区		3595	3595	100.00%
顺义区		9538	5005.61	52.48%
大兴区		3429	3429	100.00%
怀柔区		4477	4477	100.00%
平谷区		6154	6154	100.00%
密云区		5535	5535	100.00%

单位名称	项目名称	全年预算数	全年执行数	预算执行率
	延庆区	4515	4515	100.00%
	区级资金合计	70457.68	65925.29	93.57%
	全市合计	78366	73756.45	94.12%

2.就业补助资金及地方匹配资金执行情况分析

2024 年，我市就业补助资金实际支出 166508.38 万元。其中，中央转移支付资金 73756.45 万元；地方资金 92751.43 万元；其他资金 0.5 万元，总体预算执行率 96.94%。

按照就业补助工作实际情况，补助资金主要用于公益性岗位补贴、社会保险补贴、就业创业服务补助等。其中，公益性岗位补贴主要由各区的街道社区发放；社会保险补贴、其他就业补助、就业创业服务补贴等由市、区相关部门组织工作、发放补贴。

（二）资金管理情况分析

我市根据北京市财政局、北京市人力资源社会保障局制定的转移支付管理办法规定的范围和标准分配资金，根据财政部、人力资源社会保障部《关于提前下达 2024 年就业补助资金预算的通知》（财社〔2023〕136 号）、《关于下达 2024 年就业补助资金预算的通知》（财社〔2024〕28 号）等文件要求，严格按照预算法及其实施条例、转移支付管理办法要求分解下达资金。

项目严格按照就业补助制度有关规定支付资金，并按照各单位财务管理规定使用资金，按照下达预算的科目和项目执行，未发现截留、挤占、挪用或擅自调整等情况，资金使

用合规。各单位按照上级下达和局本级预算安排的金额执行。

项目在细化下达预算时同步下达了各项目绩效目标，将有关资金全部纳入本级或向下转移支付绩效管理，开展了绩效监控和绩效自评，实现了项目预算绩效全周期管理。同时，按照共同财政事权和支出责任划分有关规定，足额安排资金履行本级支出责任。

（三）总体绩效目标完成情况分析

2024年，我市坚持就业优先战略，不断健全就业促进机制，持续优化完善就业优先政策，扎实推进重点群体就业帮扶，着力提升就业服务质效，积极构建北京特色和谐劳动关系，全力稳定就业总量、扩大就业增量、提高就业质量，全年城镇新增就业29.92万人，城镇调查失业率均值4.1%，牢牢守住了就业“基本盘”。

（四）绩效指标完成情况分析

1.产出指标完成情况分析

（1）数量指标

2024年我市就业补助资金项目绩效目标共设置数量指标20个，各项数量指标完成情况详见下表：

表2 数量指标完成情况分析表

序号	指标名称	指标值	全年实际完成值
1	毕业生就业创业服务活动参会单位数量	≥2000家	2970家
2	毕业生就业创业服务活动提供岗位数量	≥20000个	51544个
3	毕业生就业创业服务活动服务毕业生人数	≥100000人	124901人
4	组织高技能人才研修培训班次	≥10个	10个
5	参加高技能人才研修培训人数	≥200人	260人
6	为符合条件的北京地区发放求职创业补贴高校毕	≥11500人	11500人

序号	指标名称	指标值	全年实际完成值
	业生		
7	推荐国家级技能大师工作室	≥5个	5个
8	企业新型学徒制培训审核合格学员人数	≥10000人	10651人
9	常住劳动者就业失业状况抽样调查春运期间调查报告数量	20份	20份
10	人力资源市场信息系统正常运行率	≥100%	100%
11	农民工就业形势监测月报	12份	12份
12	农民工就业形势监测季报	2份	2份
13	农民工就业形势监测半年报	1份	1份
14	全年推荐符合北京股权交易中心《大学生创业板业务规则（试行）》规定条件的企业登陆大创板的数量	≥60家	60家
15	招聘活动服务单位数量	1080个	1369个
16	公益性讲座活动场次	6场	6场
17	公益性讲座服务人次	300人次	现场227人， 线上21.2万人次
18	招聘服务活动场次	30场	30场
19	形成公益活动满意度调查报告	3份	3份
20	大师工作室建设数量	8个	8个

（2）质量指标

2024年我市就业补助资金项目绩效目标共设置质量指标10个，各项质量指标完成情况详见下表：

表3 质量指标完成情况分析表

序号	指标名称	指标值	全年实际完成值
1	新建工作室符合相关文件规定要求	达到效果	达到效果
2	毕业生就业创业服务活动北京地区高校覆盖率	≥25%	26%
3	流动人员人事档案公共服务管理子系统正常运行率	100%	100%
4	流动人员人事档案公共服务管理子系统故障排除率	100%	100%
5	登陆大创板的企业需具备一定核心竞争力和创新性，符合首都倡导的产业方向，没有违法违规行为 and 风险	符合方向，无违法违规	符合方向，无违法违规
6	举办各类规范辅导、宣传推广、集体仪式、企业拜访等活动覆盖人次	≥200人次	1079人次
7	举办走进交易所资本市场专题活动参与企业人数	≥15人	18人

序号	指标名称	指标值	全年实际完成值
8	人力资源公共服务专家参与服务比例	≥90%	100%
9	人力资源公共服务培训参与度	≥90%	90%
10	人力资源公共服务招聘活动服务个人数量	≥5000 人	10300 人

(3) 时效指标

2024 年我市就业补助资金项目绩效目标共设置时效指标 4 个，各项时效指标完成情况详见下表：

表 4 时效指标完成情况分析表

序号	指标名称	指标值	全年实际完成值
1	工作室申报征集文件发文完成时间	≤3 月	3 月
2	工作室评审公布和资金拨付完成时间	≤11 月	8 月
3	高技能人才研修培训项目征集发文完成时间	≤3 月	3 月
4	审核通过符合求职创业补贴发放条件毕业生时间	≤10 月	10 月

(4) 成本指标

2024 年我市就业补助资金项目绩效目标共设置成本指标 11 个，各项成本指标完成情况详见下表：

表 5 成本指标完成情况分析表

序号	指标名称	指标值	全年实际完成值
1	2024 年新建工作室每家资助资金	30 万元	30 万元
2	为前期市级技能大师工作室建设项目支付结束资金	60 万元	60 万元
3	审核合格学员每人拨付标准	0.5 万元	0.5 万元
4	为符合条件高校毕业生发放求职创业补贴	1150 万元	1150 万元
5	每家国家级技能大师工作室资助资金	30 万元	30 万元
6	企业新型学徒制补贴资金	≤3112.5 万元	3077.2 万元
7	单位用工动态监测费用	≤250.27 万元	248 万元
8	劳动力市场运行监测项目按照市政预算管理要求控制项目成本	≤65.5 万元	54.5 万元
9	流动人员人事档案公共服务管理子系统项目总成本控制数	≤245 万元	245 万元
10	人力资源公共服务项目总成本控制数	≤151.4 万元	151.3 万元
11	大中城市联合招聘高校毕业生专场活动“北京站”（线下线上）	≤46 万元	46 万元

2.效益指标完成情况分析

(1) 经济效益

2024 年我市就业补助资金项目绩效目标共设置经济效益指标 5 个，各项社会效益指标完成情况详见下表：

表 6 经济效益指标完成情况分析表

序号	指标名称	指标值	全年实际完成值
1	城镇登记失业率	≤4%	3.79%
2	年末高校毕业生总体就业率保持稳定（北京生源高校毕业生）	≥95%	96%
3	城镇新增就业人数	≥26 万人	29.92 万人
4	失业人员再就业人数	≥22 万人	26.6 万人
5	就业困难人员就业人数	≥12 万人	12.8 万人

(2) 社会效益

2024 年我市就业补助资金项目绩效目标共设置社会效益指标 9 个，各项社会效益指标完成情况详见下表：

表 7 社会效益指标完成情况分析表

序号	指标名称	指标值	全年实际完成值
1	通过技能大师工作室的建设、宣传，以及高技能人才研修培训，树立典型，弘扬工匠精神营造尊重劳动、崇尚技能社会风尚	达到效果	达到效果
2	北京生源高校毕业生就业率	95%	96%
3	通过开展以前沿理论、技术革新为主要内容的岗位技能提升培训，加强生产服务一线高技能人才能力建设，提高职业素质和技能水平，促进其创新性解决生产中的实际难题	达到效果	达到效果
4	促进高校毕业生就业创业	达到效果	达到效果
5	通过技能大师工作室的建设、宣传，以及高技能人才研修培训，树立典型，弘扬工匠精神 营造尊重劳动、崇尚技能社会风尚。	达到效果	达到效果
6	通过系统支撑业务经办，提高政府服务管理效率。通过各项保障制度改善民生，增进公共福利水平，提高办事效率，促进社会和谐稳定。	优	优
7	做好人事档案管理和服务工作，并向流动人员、档案在街管理劳动力、社会化管理退休人员提供各项档案服务和人事代理服务。充分发挥政府服务职能，促进社会和谐发展。	优	优

序号	指标名称	指标值	全年实际完成值
8	北京市流动人员人事档案公共服务管理子系统支撑对社会公众的档案管理服务，进一步提高档案管理和服务水平，“一点登记、多点服务”，为社会公众提供更加便捷、高效的档案服务环境。	优	优
9	通过线上线下，多渠道、全方位加大就业信息发布力度，提供适合毕业生的工作岗位，持续提升公共就业服务知晓度和信任度。	优	优

3.满意度指标完成情况分析

2024年我市就业补助资金项目绩效目标共设置满意度指标7个，满意度指标完成情况详见下表：

表8 满意度指标完成情况分析表

序号	指标名称	指标值	全年实际完成值
1	毕业生就业创业服务活动毕业生及用人单位满意度	≥95%	95%
2	包括政府相关部门满意度（协助做好板块建设工作）和上板企业满意度（做好板块服务落地工作）	≥80%	91.2%
3	参与企业新型学徒制培训企业对工作不满意的投诉率	≤10%	0
4	就业部门相关工作人员对全市劳动力市场运行监测报告的满意度	≥98%	98%
5	流动人员人事档案公共服务管理子系统业务经办人员满意度	≥90%	90%
6	人力资源公共服务对象满意度	≥85%	94%
7	人力资源服务机构对公共就业服务专项活动补贴项目的满意度	≥90%	100%

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

（一）存在的问题及原因分析

2024年4月，顺义区成功入选实施公共就业服务能力提升示范项目的城市之一；2024年6月，中央财政就业补助资金拨付顺义区5000万元项目资金预算。顺义区将通过实施四大工程即职业技能培训体系提质工程、公共就业服务能力提质工程、创就业生态综合体提质工程、数字赋能就业信息化提质工程，着力完善公共就业服务工作基础，探索全员化、

社会化的公共就业服务模式，全方位高质量提升公共就业服务能力。2024年顺义区支出467.62万元。主要原因为：公共就业服务能力提升示范项目实施周期为两年（2024年-2025年），2024年项目推进重点在布局项目整体规划及履行各类项目立项程序、财政评审相关手续，导致资金拨付进度较慢。2025年2月，顺义区已拨付首付款资金3047.49万元用于开展各类型招聘会、认定技能人才培养基地、打造综合性信息平台等工作。下一步，将持续推进各项工作进展，加快项目审批手续和资金拨付进度，充分发挥就业补助资金实效，确保项目总体目标任务如期完成。

（二）下一步改进措施

1.强化资金使用监管，提高资金使用安全性。2025年，我局将对区级就业补助资金使用情况开展市级监管核查，重点核查资金申请、管理、使用和风险防控等情况，强化过程监督，及时跟踪了解情况。继续严格落实《北京市就业补助资金使用监管实施办法（试行）》，细化管理举措，要求各使用部门严格按照规定范围、标准和程序使用资金，保障资金安全。

2.构建绩效目标管理体系，实现预算绩效一体化。按月对中央直达资金支出情况进行分析，根据支出进度和使用情况，强化工作调度，督促做好资金使用和规范管理工作，推动提升资金绩效水平。同时，建立统筹部门、财务部门、业务部门的协同工作机制，强化有效衔接，加强预算与绩效管理一体化。

3.建立健全激励约束制度，强化结果运用。在资金分配时，充分考虑各区落实就业政策的成效、年度就业重点工作目标完成情况等。同时，建立健全就业补助资金激励约束制度，市人力资源社会保障、财政部门加强资金规范使用监管和绩效评价，强化结果运用，实行奖优惩劣，对管理不到位、违规使用资金、绩效较低的区，考虑相应扣减下一年度就业补助资金转移支付额度。

4.严格落实就业政策，强化履职尽责。坚持经济发展就业导向，强化就业优先政策，抓好《就业困难人员认定管理办法》《灵活就业社会保险补贴人员认定审核办法》《失业保险金申领发放实施办法》等政策实施，加强管理，确保制度发挥好作用。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

根据《财政部关于开展 2024 年度中央对地方转移支付预算执行情况绩效自评工作的通知》（财监〔2025〕1 号）文件要求。我局下一步将绩效自评结果向同级人大报告并向社会公开。公开形式为在本部门门户网站公开转移支付整体绩效自评结果。公开内容包括转移支付基本情况、绩效目标实现情况、绩效自评结论等。

五、其他需要说明的问题

无。

六、附件

北京市就业补助资金转移支付 2024 年度绩效自评表。