附件2

北京市技能大师工作室绩效考核评估标准（试行）

| 序号 | 考核指标及评分标准 | 大项总分 | 分项总分 | 次分项总分 | 计  分 | 考核方法 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 基本要求（权重：30） | 100 |  |  |  |  |
| **1.1** | **专家团队** |  | **40** |  |  | 材料审核：自查报告。  实地考察：技能大师及团队成员花名册，以及职业资格、荣誉证书、工作履历等资料。 |
| 1.1.1 | 技能大师\*\* |  |  | 25 |  |
|  | 获得中华技能大奖、全国技术能手、国务院政府特殊津贴的高技能人才 |  |  |  | 25 |
|  | 获得北京市有突出贡献的高技能人才、享受北京市政府技师特殊津贴人员的高技能人才 |  |  |  | 20 |
|  | 高级技师 |  |  |  | 10 |
|  | 技师 |  |  |  | 5 |
| 1.1.2 | 工作室团队（不含技能大师）\*\* |  |  | 15 |  |
|  | 10人及以上 |  |  |  | 15 |
|  | 5（含）-10人 |  |  |  | 10 |
|  | 3（含）-5人 |  |  |  | 5 |
| **1.2** | **场地设施** |  | **30** |  |  | 材料审核：自查报告。  实地考察：  工作室场地、设施设备，以及设施设备使用维护记录。 |
| 1.2.1 | 有专用、独立、固定的工作场地\*\* |  |  | 10 | 0~10 |
| 1.2.2 | 工作场地面积 |  |  | 5 |  |
|  | 100m2以上 |  |  |  | 5 |
|  | 50m2-100m2 |  |  |  | 3 |
|  | 20m2-50m2 |  |  |  | 2 |
| 1.2.3 | 有明显的工作室标志标识 |  |  | 3 | 0~3 |
| 1.2.4 | 在显著位置悬挂技能大师工作室铭牌 |  |  | 3 | 0~3 |
| 1.2.5 | 有带徒传技、技术成果展示区域 |  |  | 3 | 0~3 |
| 1.2.6 | 有满足工作室日常工作、交流、教学的必要设施与设备\*\* |  |  | 6 | 0~6 |
| **1.3** | **管理制度** |  | **30** |  |  | 材料审核:自查报告。  实地考察:单位加强工作室建设管理所制定出台的各项规章制度。 |
| 1.3.1 | 建立工作室管理制度\*\* |  |  | 10 | 0~10 |
| 1.3.2 | 建立领办人岗位职责 |  |  | 5 | 0~5 |
| 1.3.3 | 建立经费管理使用制度\* |  |  | 10 | 0~10 |
| 1.3.4 | 规章制度上墙 |  |  | 5 | 0~5 |
| 2 | 经费管理（权重：15） | 100 |  |  |  |  |
| **2.1** | **资金投入** |  | **51** |  |  | 材料审核:自查报告。  实地考察，必要时第三方审计：会计凭证、收入支出台账及其他资金投入支出佐证材料。 |
| 2.1.1 | 近两年工作室所在单位配套资金不低于市级资助资金\* |  |  | 1 | 0/1 |
| 2.1.2 | 所在单位近两年投入资金 |  |  | 50 |  |
|  | 30万元及以上 |  |  |  | 50 |
|  | 20（含）-30万元 |  |  |  | 30 |
|  | 10（含）-20万元 |  |  |  | 15 |
|  | 1(含)-10万元 |  |  |  | 10 |
| **2.2** | **资金管理** |  | **49** |  |  | 材料审核:自查报告。  实地考察，必要时第三方审计：经费使用方案、预算、会计凭证或经费台账。 |
| 2.2.1 | 市级资助资金使用率100%\* |  |  | 1 | 0/1 |
| 2.2.2 | 资助资金使用符合政策和财务规定\*\* |  |  | 20 | 0~20 |
| 2.2.3 | 建立专门账目、科目、台账，对经费的收入、支出进行管理\* |  |  | 20 | 0~20 |
| 2.2.4 | 建立固定资产购置管理台账 |  |  | 8 | 0~8 |
| 3 | 运行管理（权重：30） | 100 |  |  |  |  |
| **3.1** | **日常管理** |  | **60** |  |  | 材料审核:自查报告。  实地考察：所在单位向工作室下达年度工作任务、开展日常指导管理、考核验收工作成果等情况。 |
| 3.1.1 | 所在单位与领办人签订年度目标责任书 |  |  | 20 | 0~20 |
| 3.1.2 | 所在单位对工作室日常工作、目标任务、制度落实等情况进行监督考核 |  |  | 20 | 0~20 |
| 3.1.3 | 工作室年度工作总结及次年工作计划（含带徒传技、技术攻关与革新、技术成果交流与培训、自身建设等） |  |  | 20 | 0~20 |
| **3.2** | **信息报告** |  | **20** |  |  | 材料审核:自查报告。 |
|  | 工作室开展重大活动或取得重大成果等，所在单位应及时向推荐部门和市人力资源和社会保障局报告 |  |  | 20 | 0~20 |
| **3.3** | **档案管理** |  | **20** |  |  | 材料审核:自查报告。  实地考察：工作室档案资料管理情况。 |
|  | 建立专门档案，对工作室文件材料、日常工作、重大活动等文字和影像资料，按照本标准的一、二、三级指标分类建档 |  |  | 20 | 0~20 |
| 4 | 成果产出（权重：15） | 100 |  |  |  |  |
| **4.1** | **带徒传技** |  | **40** |  |  | 材料审核:自查报告。  实地考察：。1.带徒计划或者协议、职业资格或技能等级证书；2.领办人绝技绝活传授情况；3.工作室举办职业技能集中培训情况。 |
| 4.1.1 | 近两年带徒人数\*\* |  |  | 10 |  |
|  | 10人及以上 |  |  |  | 15 |
|  | 5（含）-10人 |  |  |  | 10 |
|  | 1（含）-5人 |  |  |  | 5 |
| 4.1.2 | 近两年培养高技能人才人数（含传承大师绝技绝活）\* |  |  | 15 |  |
|  | 6人及以上 |  |  |  | 15 |
|  | 3（含）-6人 |  |  |  | 10 |
|  | 1（含）-3人 |  |  |  | 5 |
| 4.1.3 | 近两年依托工作室举办本单位职工技能集中培训，每场得5分。 |  |  | 15 | 0~15 |
| **4.2** | **技术成果** |  | **40** |  |  | 材料审核:自查报告。  实地考察，专家评审：1.技术研发、攻关、创新成果及转化情况。 |
| 4.2.1 | 每年协助单位开展技术研发、革新、攻关产生成果不少于1个\*\* |  |  | 15 | 0~15 |
| 4.2.2 | 总结提炼形成创新性的生产操作技巧方法，形成单位内部技术标准、工艺流程、培训教材 |  |  | 10 | 0~10 |
| 4.2.3 | 取得国家发明专利、出版著作、发表论文 |  |  | 5 | 0~5 |
| 4.2.4 | 近两年创新成果所带来的经济效益 |  |  | 10 |  |
|  | 千万元以上 |  |  |  | 10 |
|  | 百万元以上 |  |  |  | 5 |
|  | 十万元以上 |  |  |  | 2 |
| **4.3** | **技术交流** |  | **20** |  |  | 材料审核:自查报告。  实地考察：工作室开展技术交流情况。 |
|  | 推动行业、区域技术发展和技能人才队伍建设 |  |  | 20 |  |
|  | 依托工作室主办或承办行业性、区域性技能培训、展示、交流、研讨、协作、展示和推广活动 |  |  |  | 20 |
|  | 工作室代表所在单位参加行业性、区域性技能培训、展示、交流、研讨、协作、展示和推广活动 |  |  |  | 10 |
|  | 工作室承担和参与单位、集团内部技术交流、课题研讨、展示活动 |  |  |  | 5 |
| 5 | 社会贡献（权重：10） | 100 |  |  |  |  |
| **5.1** | **社会责任** |  | **50** |  |  | 材料审核:自查报告。  实地考察：工作室参与公共政策和技能竞赛、开展校企合作情况。 |
| 5.1.1 | 参与推进企业新型学徒制工作 |  |  | 10 | 0~10 |
| 5.1.2 | 参与市级高技能人才研修培训工作 |  |  | 10 | 0~10 |
| 5.1.3 | 技能大师兼任职业院校实习实训指导教师 |  |  | 10 | 0~10 |
| 5.1.4 | 技能大师参与各类技能竞赛评判，指导参与国内和国际技能竞赛 |  |  | 10 | 0~10 |
| 5.1.5 | 参与校企合作，为行业、企业定向培养高技能人才 |  |  | 10 | 0~10 |
| **5.2** | **社会影响** |  | **50** |  |  | 材料审核:自查报告。  实地考察：相关荣誉证书、表彰文件、媒体报道、著作。 |
| 5.2.1 | 工作室成员或学徒参加国内技能大赛 |  |  | 20 |  |
|  | 获国家级二类竞赛二等奖（1-3名）或国家级一类竞赛三等奖（1-6名）以上 |  |  |  | 20 |
|  | 获市级二类竞赛一等奖（第1名）或市级一类竞赛二等奖以上（1-3名） |  |  |  | 10 |
| 5.2.2 | 取得重大技术技能成果、国家发明专利 |  |  | 10 | 0~10 |
| 5.2.3 | 在市级以上主流新闻媒体报道 |  |  | 20 | 0~20 |

说明：1.本标准中的高技能人才是指：具有高级工及以上职业资格或职业技能等级证书的人员。

2.标注“\*”的指标不得分，该工作室考核结果最高为“合格”；

3.标注“\*\*”的指标不得分，该工作室考核结果为“不合格”；

4.最终得分=（“基本要求”得分×30+经费管理”得分×15+“运行管理”得分×25+“成果产出”得分×20+“社会贡献”得分×10)/100。