

2025 年第三季度 北京市公共就业服务机构市场供求状况分析

一、供求总体情况¹及主要特点

本季度公共就业服务机构市场供求状况呈现以下特征：

1.从供求总体情况看，受季节性影响，与上季度相比，劳动力供需两端均呈现出下降趋势，其中需求总量环比下降 28.25%，求职总量环比下降 11.13%。与去年同期相比，公共就业服务机构面向用人单位、断保人员提供更加主动的就业服务，市场更趋活跃，供需两端均呈增长趋势，需求总量同比增长 74.30%，求职总量同比增长 217.69%。

2.从用工需求结构看，第三产业用工需求支撑作用显著，占比 93.74%，稳居三产之首。“租赁和商务服务业”“居民服务、修理和其他服务业”“科学研究和技术服务业”“批发和零售业”“交通运输、仓储和邮政业”五个行业，合计占总需求量的 70.77%。与去年同期相比，“卫生和社会工作”“文化、体育和娱乐业”“批发和零售业”“租赁和商务服务业”用工需求涨势明显，同比分别增长 341.29%、194.08%、191.22%和 184.64%。

3.从求职人员结构看，求职人员主要集中在本市城镇登记失业人员、在业人员、外埠人员，三者合计占比 95.59%。从职业类别看，“社会生产服务和生活服务人员”“专业技术人员”“单位负责人”求职人数占比较高，分别达到 49.38%、26.10%和 12.06%。从年龄上看，35-44 岁、45 岁以上求职人员比重较高，分别为 37.36%和 32.64%。与去年同期相比，25-34 岁和 35-44 岁求职人员涨势明显，同比上升 362.59%、217.21%。从文化程度看，高中学历（含职高、技校、中专）以上与以下人员比例大致持平，均接近半数。初中及以下、大专、大学学历求职人员较去年同期增长均超 300%。

¹ 按照人社部统一要求，本季度供求情况统计时间为 2025 年 6 月 21 日至 2025 年 9 月 20 日。统计数据范围包括市级统一平台，以及 7 家具有公共就业服务资质的经营性人力资源服务机构的业务数据。

4.从职业供求对比看，本季度，“社会生产服务和生活服务人员”在供需两端均占比最高，需求占比 69.40%，求职占比 49.38%。从职业看，需求大于供给缺口人数排名前三位的职业为：生活照料服务人员、销售人员、环境卫生服务人员。

二、用工需求总体状况

（一）按产业分组的用工需求状况

从产业分组情况看，第一、二、三产业的需求比重分别为 0.85%、5.41%和 93.74%，第三产业用工需求仍稳居主体地位，发展态势良好。与上季度相比，第三产业用工需求下降幅度最小，环比下降 24.10%；与去年同期相比，第三产业增幅最大，同比增加 81.44%。

表 1. 按产业分组的用工需求情况

产业	所占比重 (百分比)	与上季度相比增减 (百分比)	与去年同期相比增减 (百分比)
第一产业	0.85	-36.91	-3.88
第二产业	5.41	-62.73	12.08
第三产业	93.74	-24.10	81.44
合 计	100.00	-28.25	74.30

（二）按行业分组的用工需求状况

从行业分组情况看，本季度用工需求主要集中在“租赁和商务服务业”“居民服务、修理和其他服务业”“科学研究和技术服务业”“批发和零售业”“交通运输、仓储和邮政业”五个行业，合计占总需求量的 70.77%。与上季度相比，“采矿业”“电力、热力、燃气及水生产和供应业”“水利、环境和公共设施管理业”“卫生和社会工作”用工需求分别上升 237.50%、13.84%、10.20%和 9.48%以外，其余行业呈下降趋势，其中“科学研究和技术服务业”“交通运输、仓储和邮政业”降幅比较明显，环比分别下降 41.46%、41.07%。与去年同期相比，“卫生和社会工作”“文化、体育和娱乐业”“批发和零售业”“租赁和商务服务业”用工需求涨势明显，同比分别增长 341.29%、194.08%、191.22%和 184.64%。“公共管理、社会保障和社会组织”“教育”用工需求分别下降 59.59%、38.07%。

表 2. 按行业分组的用工需求情况

行 业	所占比重 (百分比)	与上季度相比增减 (百分比)	与去年同期相比增减 (百分比)
农、林、牧、渔业	0.85	-36.91	-3.88
采矿业	0.07	237.50	164.71
制造业	3.49	-65.89	-0.38
电力、燃气及水的生产和供应业	0.34	13.84	20.66
建筑业	1.50	-62.12	48.45
批发和零售业	11.89	-3.83	191.22
交通运输、仓储和邮政业	7.66	-41.07	42.80
住宿和餐饮业	4.59	-12.66	71.16
信息传输、软件和信息技术服务业	3.51	-7.72	2.80
金融业	1.77	-28.42	37.59
房地产业	6.66	-16.43	50.47
租赁和商务服务业	23.83	-19.59	184.64
科学研究和技术服务业	13.67	-41.46	136.99
水利、环境和公共设施管理业	1.14	10.20	43.46
居民服务、修理和其他服务业	13.72	-12.88	10.21
教育	0.89	-45.40	-38.07
卫生和社会工作	2.08	9.48	341.29
文化、体育和娱乐业	2.19	-54.46	194.08
公共管理、社会保障和社会组织	0.15	-72.08	-59.59
国际组织	0.00	/	-100.00
合 计	100.00	-28.25	74.30

(三) 按职业分组的用工需求状况

从职业分组情况看，本季度“社会生产服务和生活服务人员”用工需求占主体，占比 69.40%，其次是“专业技术人员”和“生产制造及有关人员”，分别占 13.20%和 9.24%。“社会生产服务和生活服务人员”大类中在招较多的职业是生活照料服务人员、销售人员、环境卫生服务人员、邮政和快递服务人员、餐饮服务人员，合计占登记需求总量的 34.49%。与上季度相比，“生产制造及有关人员”和“专业技术人员”降幅较为明显，环比分别下降 39.76%和 34.68%。与去年同期相比，“办事人员和有关人员”“生产制作及有关人员”和“社会生产服务和生活服务人员”涨幅明显，同比分别增长 81.00%、76.83%和 74.89%。

表 3. 按职业分组的用工需求情况

职业分类	所占比重 (百分比)	与上季度相比增减 (百分比)	与去年同期相比增减 (百分比)
单位负责人	3.67	-28.51	63.57
专业技术人员	13.20	-34.68	71.99
办事人员和有关人员	3.93	-27.11	81.00
社会生产服务和生活服务人员	69.40	-25.15	74.89
农林牧渔业生产及辅助人员	0.42	-20.68	13.46
生产制造及有关人员	9.24	-39.76	76.83
不便分类的其他从业人员	0.14	113.79	4860.00
合 计	100.00	-28.25	74.30

(四) 按单位（经济）类型分组的用工需求状况

从单位类型分组情况看，本季度企业用工需求居首位，占需求总量的 97.80%，其次是个体经营，占需求总量的 1.15%，机关、事业单位需求人数占需求总量的 0.05%。与上季度相比，集体企业和联营企业呈现涨势，环比分别上升 31.51%、19.57%，股份合作企业、私营企业降幅超 50%。与去年同期相比，有限责任公司增长态势强劲，当期数是去年同期的 24 倍有余，联营企业、国有企业、股份合作企业需求呈现下降趋势，同比分别减少 99.63%、97.07%和 86.16%。

表 4. 按单位（经济）类型分组的用工需求情况

经济类型	所占比重 (百分比)	与上季度相比增减 (百分比)	与去年同期相比增减 (百分比)
企 业	97.80	-28.13	80.67
其中：内资企业	91.63	-28.12	77.47
国有企业	0.91	-11.65	-97.07
集体企业	3.65	31.51	-24.72
股份合作企业	0.30	-55.03	-86.16
联营企业	0.09	19.57	-99.63
有限责任公司	78.02	-29.17	2377.37
股份有限公司	4.28	-23.94	147.66
私营企业	1.45	-50.08	837.86
其他企业	2.94	-31.14	-50.70
港、澳、台投资企业	2.35	-16.80	55.67
外商投资企业	3.82	-33.81	285.86
个体经营	1.15	-21.48	289.53

经济类型	所占比重 (百分比)	与上季度相比增减 (百分比)	与去年同期相比增减 (百分比)
事 业	0.04	-48.05	-41.18
机 关	0.01	200.00	-31.82
其 他	1.00	-43.29	-65.19
合 计	100.00	-28.25	74.30

三、供给总体状况

(一) 按求职人员类别分组的供给状况

从求职人员类别分组情况看，本季度求职人员中本市城镇登记失业人员、在业人员、外埠人员所占比重较大，分别为 33.34%、31.51%、30.74%。与上季度相比，退休人员、应届高校毕业生环比分别上升 46.51%、25.77%，在学人员降幅最为明显，环比下降 47.44%。与去年同期相比，外埠人员增长尤为显著，同比增长 1127.79%；其次是退休人员、城镇登记失业人员中的就业转失业人员，同比分别上升 472.73%和 303.99%；在学人员和本市农村人员呈现下降趋势，同比分别减少 81.19%和 24.22%。

表 5. 按求职人员类别分组的情况

求职人员类别	所占比重 (百分比)	与上季度相比增减 (百分比)	与去年同期相比增减 (百分比)
失业人员	33.34	-14.17	177.03
其中：其他失业人员	5.03	-36.59	-58.38
就业转失业人员	94.40	-12.04	303.99
新成长失业人员	0.57	-53.24	-11.06
其中：应届高校毕业生	57.91	25.77	47.48
外埠人员	30.74	-13.60	1127.79
本市农村人员	4.27	-21.46	-24.22
在业人员	31.51	-2.83	194.32
在学人员	0.11	-47.44	-81.19
退休人员	0.03	46.51	472.73
合 计	100.00	-11.13	217.69

(二) 按职业分组的求职人员供给状况

从职业分组情况看，“社会生产服务和生活服务人员”求职人数占比最高，达到 49.38%，其次是“专业技术人员”“单位负责人”，分别占比 26.10%和 12.06%。与上季度相比，除不便分类

的其他从业人员，其余各职业求职人员均出现不同程度的下降趋势，其中“农林牧渔业及生产及辅助人员”“生产制造及有关人员”“单位负责人”降幅较高，环比分别下降 40.05%、26.85%和 15.37%。与去年同期相比，各类求职人员均呈增长趋势，其中，“单位负责人”和“专业技术人员”涨势明显，同比分别增长 746.52%和 567.57%。

表 6. 按职业分组的劳动力情况

职业类别	所占比重 (百分比)	与上季度相比增减 (百分比)	与去年同期相比增减 (百分比)
单位负责人	12.06	-15.37	746.52
专业技术人员	26.10	-12.63	567.57
办事人员和有关人员	8.31	-16.2	97.19
社会生产服务和生活服务人员	49.38	-6.71	142.93
农林牧渔业生产及辅助人员	0.12	-40.05	406.82
生产制造及有关人员	3.69	-26.85	139.54
不便分类的其他从业人员	0.34	13.74	773.61
合 计	100.00	-11.13	217.69

(三) 按年龄分组的求职人员供给状况

从年龄分组情况看，35-44 岁、45 岁以上求职人员占比较高，比重分别为 37.36%和 32.64%。与上季度相比，各年龄段求职人员数量均有所下降，其中 16-24 岁、25-34 岁求职人员降幅较高，环比下降 15.89%和 13.44%。与去年同期相比，各年龄段求职人员人数均有所上升，其中 25-34 岁和 35-44 岁求职人员涨势明显，同比分别上升 362.59%和 217.21%。

表 7. 按年龄分组的求职人员情况

年 龄	所占比重 (百分比)	与上季度相比增减 (百分比)	与去年同期相比增减 (百分比)
16-24 岁	4.25	-15.89	84.57
25-34 岁	25.75	-13.44	362.59
35-44 岁	37.36	-10.95	217.21
45 岁以上	32.64	-8.74	175.89
合 计	100.00	-11.13	217.69

(四) 按文化程度分组的求职人员供给状况

从文化程度分组情况看，本季度初中及以下、大专、大学学历求职人员占比较高，依次为 35.20%、27.22%和 21.04%。与上季度相比，初中及以下、硕士及以上学历求职人员呈现下降趋势，

环比分别下降 32.52%、24.66%。高中及大专学历求职人员环比小幅增长, 分别上升 17.46%和 8.18%。与去年同期相比, 除硕士及以上学历求职人员同比下降 32.29%以外, 其余各类求职人员均呈现增长态势, 其中初中及以下、大专、大学学历求职人员同比增长均超 300%。

表 8. 按文化程度分组的求职人员情况

文化程度	所占比重 (百分比)	与上季度相比增减 (百分比)	与去年同期相比增减 (百分比)
初中及以下	35.20	-32.52	321.87
高中	16.03	17.46	49.83
其中: 职高、技校、中专	38.57	10.26	109.25
大专	27.22	8.18	318.65
大学	21.04	0.83	306.56
硕士及以上	0.51	-24.66	-32.29
合 计	100.00	-11.13	217.69

四、热门职业薪酬情况

本季度, 用工需求量较大的生活照料服务人员、销售人员、邮政和快递服务人员、道路运输服务人员、企业负责人月度薪酬最高价位在 15000 元及以上。

表 9. 公共就业服务机构市场热门职业薪酬情况

职业代码	职业名称	最低价位 (元/月)	中间价位 (元/月)	最高价位 (元/月)
410010000	生活照料服务人员	2882	6000	22438
401020000	销售人员	2570	5000	18656
409080000	环境卫生服务人员	2505	3500	8967
402070000	邮政和快递服务人员	3091	8000	19000
403020000	餐饮服务人员	2882	5000	11801
407050000	安全保护服务人员	2493	4000	8343
402020000	道路运输服务人员	2466	5500	15579
402060000	仓储物流服务人员	2799	5800	12995
106010000	企业负责人	3603	8000	32123
403010000	住宿服务人员	2909	4500	12822

五、公共就业服务机构市场“最缺工”和“求职热”的100个职业排行榜

本季度，社会生产服务和生活服务岗位缺工显著，占比50%，其中快递员、餐厅服务员、养老护理员、网约配送员、能源管理工程技术人员、装卸搬运工、理货员共7个职业共连续两季度位列前十；包括婚礼策划师、航空安全员、服务机器人应用技术员等11个社会生产服务和生活服务类职业新晋缺工排行。

其次，生产制造及有关人员缺工同样明显，占比33%，肉制品加工工、缝纫工、机械设备安装工排名在前二十；飞机特种设备检测与修理工、高低压电器及成套设备装配工、砌筑工等11个职业新晋缺工排行；生产制造及有关人员中各职业缺口较上季度均有所缓解。

表 10. 2025 年第三季度市场招聘大于求职“最缺工”的100个职业排行（职业细类）

序号	职业代码	招聘岗位	需求缺口	上期排位
1	402070800	快递员	6962	2
2	403020500	餐厅服务员	2489	3
3	410010500	养老护理员	2341	6
4	410080100	网约配送员	1993	9
5	202300600	能源管理工程技术人员	1992	10
6	202380400	云计算工程技术人员	1927	12
7	402050100	装卸搬运工	1621	8
8	402060200	理货员	1220	5
9	409100100	园林绿化工	1124	14
10	405030400	保险经纪人	1026	16
11	402070200	邮件分拣员	721	18
12	407050200	安检员	679	20
13	601040300	肉制品加工工	626	21
14	414040300	公共场所卫生管理员	568	24
15	605010300	缝纫工	543	26
16	405030100	保险代理人	533	27
17	403010200	客房服务员	474	19
18	629030100	机械设备安装工	453	32
19	410010100	婴幼儿发展引导员	389	37
20	414010300	健康照护师	371	39
21	631011000	机电设备维修工	368	38

序号	职业代码	招聘岗位	需求缺口	上期排位
22	602030200	冷冻食品制作工	348	40
23	502030100	护林员	324	42
24	629040200	建筑门窗幕墙安装工	299	44
25	405040100	典当业务员	290	45
26	301020400	收发员	280	49
27	414020200	健康管理师	270	46
28	402020800	油气电站操作员	264	50
29	406010300	停车管理员	250	47
30	410010300	保育师	242	52
31	414010200	医疗护理员	235	25
32	402040200	航空运输地面服务员	234	51
33	302030400	消防安全管理员	226	48
34	629021300	牵引电力线路安装维护工	216	56
35	301040600	医疗保障专理员	209	58
36	625040800	电子设备调试工	203	59
37	629030500	制冷空调系统安装维修工	201	60
38	620010100	钳工	200	54
39	618010700	多工序数控机床操作调整工	189	57
40	402060300	物流服务师	185	34
41	602010100	糕点面包烘焙工	169	61
42	403020600	营养配餐员	164	62
43	402020500	道路运输调度员	156	64
44	413010300	讲解员	142	68
45	410020200	洗衣师	140	69
46	402060100	仓储管理员	136	23
47	629021100	电力电缆安装运维工	134	71
48	409080100	保洁员	133	1
49	629030200	电气设备安装工	130	73
50	404010100	信息通信营业员	124	74
51	402070400	邮政投递员	122	76
52	409080200	生活垃圾清运工	120	75
53	408100200	化工生产现场技术员	117	80
54	614010100	橡胶制品生产工	116	79
55	202210200	水生态和江河治理工程技术人员	113	78

序号	职业代码	招聘岗位	需求缺口	上期排位
56	205021000	针灸医师	109	81
57	618020400	焊工	108	31
58	625040700	电子设备装接工	106	83
59	618011100	铆工	104	87
60	402010700	城市轨道交通服务员	100	77
61	629010400	钢筋工	99	88
62	202070400	设备工程技术人员	90	82
63	202070200	机械制造工程技术人员	89	43
64	609031500	贵金属首饰制作工	88	91
65	611010500	工业清洗工	85	92
66	405010300	银行客户业务员	81	94
67	407040600	休闲农业服务员	76	95
68	407040500	公共游览场所服务员	76	93
69	414010100	医疗临床辅助服务员	73	96
70	202381000	机器人工程技术人员	72	100
71	410050200	婚礼策划师	64	新进
72	620030200	焊接设备装配调试工	63	新进
73	407070200	装饰美工	62	97
74	623031100	飞机特种设备检测与修理工	61	新进
75	202380500	智能制造工程技术人员	60	新进
76	624020200	高低压电器及成套设备装配工	60	新进
77	402040400	航空安全员	59	新进
78	404050700	服务机器人应用技术员	56	新进
79	629010100	砌筑工	55	新进
80	623010100	铁路机车制修工	55	新进
81	605010400	缝纫品整型工	54	新进
82	206080200	人力资源服务专业人员	54	99
83	407030700	劳务经纪人	53	新进
84	402040600	无人机驾驶员	52	新进
85	206110100	证券保荐承销专业人员	50	新进
86	621040100	电子专用设备装调工	50	新进
87	401040100	再生物资回收挑选工	49	新进
88	505060100	园艺产品加工工	48	新进
89	406010200	中央空调系统运行操作员	48	新进

序号	职业代码	招聘岗位	需求缺口	上期排位
90	404020500	无线电监测与设备运维员	47	新进
91	622010100	汽车生产线操作工	46	86
92	408050300	贵金属首饰钻石宝玉石检验员	46	新进
93	202280300	安全生产管理工程技术人员	45	89
94	414040200	消毒员	44	新进
95	202310100	产品质量检验工程技术人员	44	新进
96	623030600	航空附件装配工	44	新进
97	623030100	飞机装配工	43	新进
98	629030400	管工	42	新进
99	630020300	机车调度值班员	41	新进
100	414060200	民宿管家	39	新进

本季度，专业技术人员岗位求职热度显著，占比 57%，计算机软件工程技术人员、教练员位列前十；工程勘察与岩石工程技术人员、内科护士、化学研究人员 3 个职业新晋求职热度排行；与此同时，计算机软件工程技术人员、工程造价工程技术人员、教练员、人力资源管理专业人员、金融产品销售专业人员等求职热度较一季度有所提高。

其次，社会生产服务和生活服务人员求职热度同样较为显著，占比 28%，其中家政服务员、客运车辆驾驶员、计算机软件测试员、广告设计师位列前十；茶艺师为季度内新晋求职热度排行职业；除鉴定评估师、银行综合柜员、汽车维修工供给较上季度有所收紧外，其余所属社会生产服务和生活服务人员大类的供给量持续走高。

表 11. 2025 年第三季度市场求职大于招聘“求职热”的 100 个职业排行（职业细类）

序号	代码	招聘岗位	供给余量	上期排位
1	106010200	企业经理	22364	1
2	410010600	家政服务员	14791	3
3	301010100	行政办事员	9089	2
4	202100300	计算机软件开发技术人员	7868	4
5	402020100	客运车辆驾驶员	4640	5
6	404050200	计算机软件测试员	2111	6
7	408080800	广告设计师	1742	7
8	301020800	后勤管理员	1510	8
9	209070100	教练员	1432	10
10	301020200	秘书	1274	12
11	206080100	人力资源管理专业人员	1255	13
12	206071000	物业经营管理专业人员	1089	11
13	202300900	数据分析处理工程技术人员	1000	9
14	202301000	工程造价工程技术人员	920	32
15	202100800	信息系统运行维护工程技术人员	915	14
16	410030100	美容师	900	30
17	210020100	文字编辑	874	17
18	301020300	公关员	785	15
19	202300400	项目管理工程技术人员	780	16
20	206110400	金融产品销售专业人员	759	25
21	202300700	监理工程技术人员	629	19
22	202180300	风景园林工程技术人员 L	617	18
23	202100500	信息系统分析工程技术人员 L	566	22
24	208020400	小学教育教师	557	41
25	401050200	医药商品购销员	548	49
26	209030600	剪辑师	510	21
27	403010300	旅店服务员	486	27
28	408080700	室内装饰设计师	481	24
29	301040100	村和社区工作者	477	34
30	202180200	土木建筑工程技术人员	469	29
31	209030300	电影电视摄影师	449	23
32	206070500	会展策划专业人员	424	20
33	202100100	通信工程技术人员	417	28

序号	代码	招聘岗位	供给余量	上期排位
34	202290300	质量管理工程技术人员	387	33
35	404050100	计算机程序设计员	384	26
36	202100400	计算机网络工程技术人员	380	35
37	618010100	车工	371	新进
38	301010300	统计调查员	367	36
39	402020200	道路货运汽车驾驶员	366	31
40	202110100	电工电器工程技术人员	352	72
41	206070300	商务策划专业人员	328	37
42	407050300	消防设施操作员	327	39
43	202180100	建筑和市政设计工程技术人员	323	88
44	206070100	国际商务专业人员	313	45
45	207110100	社会工作者	307	43
46	403020100	中式烹调师	303	57
47	410030200	美发师	280	62
48	209010600	导演	279	40
49	404040200	网络与信息安全管理员	259	38
50	106010100	企业董事	252	新进
51	209040800	演出制作人	220	42
52	207110300	心理咨询师	199	53
53	209060100	视觉传达设计人员	193	44
54	202180500	工程勘察与岩土工程技术人员	192	新进
55	401050300	出版物发行员	180	54
56	403020300	西式烹调师	177	46
57	407040300	旅行社计调	162	65
58	503030200	实验动物养殖员	161	新进
59	202300200	物流工程技术人员 L	158	51
60	210020500	网络编辑	157	68
61	206010100	经济规划专业人员	155	55
62	209060300	动画设计人员	148	47
63	413010700	图书馆服务员	144	64
64	202100200	计算机硬件工程技术人员	142	70
65	202090200	电子元器件工程技术人员	140	87
66	206070400	品牌专业人员	138	66
67	202380300	大数据工程技术人员 S	135	56

序号	代码	招聘岗位	供给余量	上期排位
68	202070700	自动控制工程技术人员	134	52
69	209060200	服装设计人员	133	48
70	402030400	水上救生员	133	63
71	205080100	内科护士	131	新进
72	407070100	会展设计师	131	81
73	206120100	专利代理专业人员	128	73
74	208020300	初级中学教育教师	127	95
75	210020200	美术编辑	126	75
76	202280100	安全技术防范工程技术人员	121	58
77	301020500	打字员	119	85
78	405040200	鉴定估价师	115	60
79	209030100	电影电视制片人	108	76
80	206070600	房地产开发专业人员	105	71
81	202290400	质量认证认可工程技术人员	100	84
82	209050100	画家	100	67
83	202290500	可靠性工程技术人员	99	59
84	407020100	风险管理师	92	80
85	405010100	银行综合柜员	89	61
86	202180800	道路与桥梁工程技术人员	83	69
87	202180400	供水排水工程技术人员 L	83	74
88	414020100	公共营养师	83	92
89	404040300	信息通信信息化系统管理员	75	90
90	412010100	汽车维修工	73	50
91	403020700	茶艺师	72	新进
92	301040200	城市管理网格员	71	新进
93	205010700	口腔科医师	70	98
94	205080700	口腔科护士	69	77
95	104010200	共青团负责人	68	新进
96	202090100	电子材料工程技术人员	68	86
97	630050500	挖掘铲运和桩工机械司机	67	新进
98	401060200	互联网营销师 S	66	96
99	201060300	化学研究人员	65	新进
100	302030100	消防员	63	新进