

附件 3

北京市企业新型学徒培养协议模板

(企业与学徒使用)

甲方(企业):

乙方(学徒): 身份证号:

根据《北京市加强和改进企业新型学徒制工作实施方案》等文件要求,为企业创新技能人才培养模式,充分发挥企校双方优势,加快企业后备技能人才培养,甲乙双方经友好协商,现就合作开展企业新型学徒制培养工作达成如下协议。

一、培训目标

培养学徒成为甲方需求的_____等级技术工人,取得国家职业资格证书(或职业技能等级证书、专项职业能力证书、培训合格证书、毕业证书),加快甲方后备技能人才的培养,实现企业的可持续发展。

二、培训工种和培训期限

培训职业(工种): _____

培训期限:自_____年__月__日至_____年__月__日,共计_____年。

三、培训内容

乙方所在岗位相关专业知识、操作技能、职业素养、工匠精神、法律常识、安全生产规范等。（各企业可根据企业实际增加培训内容，可另附培训计划）

四、培训方式

采取“企校双制、工学一体”的培养模式，由甲方和合作培训机构共同承担培训任务。

甲方培养主要通过导师带徒方式，合作培训机构主要采取工学一体化培训方式。培训过程采用“互联网+”、职业培训包、_____等培训模式。（各企业可根据实际情况确定具体培训方式）

五、培训质量考核标准

乙方培训期满，参加职业技能鉴定、职业技能等级认定、专项职业能力考核或结业（毕业）考核，合格者取得相应的职业资格证书（或职业技能等级证书、专项职业能力证书、培训合格证书、毕业证书）。

培训过程中，甲方针对培训内容采用_____等方式对乙方进行课程学习及岗位实践评价。（各企业可根据实际情况附具体评价标准）

六、甲方责任与义务

1. 甲方负责与合作培训机构共同确定学徒培养方案和计划，并向乙方明确培训目标、内容、期限和质量考核标准等内容。

2. 甲方负责选拔优秀高技能人才担任乙方的企业导师，安排培养任务，帮助乙方逐步掌握并不断提升技能水平和职业素养，使之能够达到职业技能标准和岗位要求，具备从事相应技能岗位工作的能力。

3. 甲方依据企业相关管理制度规定，对乙方在企业培训期间的安全、学习等实施管理及考核评价。

4. 甲方负责支付乙方培训费用。

5. 在协议执行期间，甲方应按照劳动合同或者实习协议约定向乙方支付工资。

七、乙方责任与义务

1. 乙方在培训期间认真接受甲方和合作培训机构的培训，并严格遵守相关规定，如因违章违纪造成财产损害、人身伤害，乙方应承担相应责任。

2. 乙方在培训期间有义务接受企业和培训机构的管理、考核与评价。培训期限内，乙方应严格要求自己，虚心学习各项知识、技能，不断提高自身技能水平和职业素养，完成培训学习任务，达到培训相关要求。

3. 乙方在培训期间要严格遵守设备安全操作规程和技术工艺流程等，因违反设备安全操作规程导致的事故，乙方应承担相应责任。

4. 培训期限内，如因乙方违反相关规定被中止培训或未达到培训要求，乙方应承担_____费用，给企业造成损失的，应承担_____责任。

5. 培训期限内，因乙方本人原因，提前结束学徒制培养的，乙方应向企业支付_____违约金（违约金的数额不得超过企业实际支出的培训费用）。

八、附则

1. 甲乙双方在履行本协议过程中若发生纠纷和争议，由双方协商解决。协商不能达成一致意见的，任何一方有权向当地劳动争议调解部门申请调解。

2. 本协议的变更、续签及其他未尽事宜，由双方另行商定。

3. 本协议自双方签字盖章后生效，有效期为_____年。

4. 本协议一式_____份，甲方执_____份、乙方执_____份为凭。其他事项：（各企业可根据企业生产和学徒工作实际约定其他事项）

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

签字人：

签字人：

年 月 日

年 月 日