**附件5 公益性岗位专家评估单**

**评估序号： 岗位编号： 评估时间： 年 月 日**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗位名称** |  | | **岗位类别** | |  | | **评 估 打 分（1-100分）** |
| **岗位分项权重** | | | **序号** | **评 估 标 准** | | |
| **10%** | **岗位的群体适应性** | | **1** | **年龄：**无明确年龄限制。 | | |  |
| **2** | **学历：**无明确要求。 | | |
| **3** | **技能：**要求相对低，容易培训上岗。 | | |
| **25%** | **项目实施的可行性** | | **4** | **公益性质：**非营利性，具有公众服务性。 | | |  |
| **5** | **岗位必要性：**所开发的岗位对项目主管部门有很强的必要性。 | | |
| **6** | **岗位潜力：**具有广泛代表性和持续开发潜力。 | | |
| **20%** | **岗位规模和分布的合理性** | | **7** | **岗位测算：**人员数量、工时测算依据充分。 | | |  |
| **8** | **岗位规模：**岗位发展规模可控制、布局科学合理。 | | |
| **15%** | **日常管理运行的可行性** | | **9** | **管理考核：**有可量化的工作评价机制。 | | |  |
| **10** | **奖励机制：**公开、公正、有效、可操作性强。 | | |
| **11** | **培训机制：**定时，规范，有针对性。 | | |
| **20%** | **资金筹集的稳定性** | | **12** | **项目资金：**来源稳定且人均资金额比较充足。 | | |  |
| **13** | **区资金：**区有明确的配套资金。 | | |
| **14** | **其他来源：**如有收费项目等。 | | |
| **10%** | **劳动用工和工资福利待遇的合法性** | | **15** | **用工形式：**有合法主体与岗位录用人员签订正式劳动合同。 | | |  |
| **16** | **工资福利：**不低于最低工资，按规定缴纳社会报。 | | |
| **最终得分** | |  | **评估团专家签字** | | | **总 体 评 估** | □**通过** □**未通过** |
| **年 月 日** | | |

**注：最终得分为岗位分项评估打分的加权之和，评估为合格的公益性岗位每单项评分不得低于70分，最终得分不得低于80分。评估序号组成为年份+顺序号**