

## 附件 2

# 关于部分行业工资指导线的说明

此次发布的食品制造业，通用设备制造业，电气机械及器材制造业，计算机、通信和其他电子设备制造业，仪器仪表制造业，汽车制造业，房屋建筑业，土木工程建筑业，建筑装饰业，批发业，百货零售业，超市零售业，汽车零售业，道路货物运输业，互联网和相关服务业，旅游饭店业，房地产开发经营业，物业管理业，出版业工资指导线，是根据十九个行业中生产经营正常、盈利能力良好的企业 2014 年销售收入、从业人员劳动报酬等数据加工整理而形成的。其中行业的划分是依据国家统计局《国民经济行业分类》(GB/T4754-2011)中有关规定，结合我市的实际情况确定。具体测算方法做如下说明：

### 一、计算依据

(一) 行业工资指导线是根据同行业内各企业 2014 年企业平均从业人员劳动报酬与平均销售收入相互关系的总体情况计算出的曲线。

(二) 最低工资保障线 20160 元是按今年 4 月 1 日起执行的最低工资标准 1720 元/月以及前 3 个月最低工资标准 1560 元/月综合计算的年度水平。由于我市最低工资标准不包含劳动者在中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条

件下的津贴；劳动者应得的加班、加点工资；劳动者个人应缴纳的各项社会保险费和住房公积金；根据国家和本市规定不计入最低工资标准的其它收入，因此行业工资指导线的最低工资保障线仅为理论最低值。企业实际应用时，除极端情况外，并不需要参考此线。最低工资保障线主要用于示意该行业生产经营正常企业的劳动报酬最低值所对应的必要人均销售收入。

(三)警戒线根据该行业亏损企业销售收入中的从业人员劳动报酬含量的平均值设定的。企业的销售收入中的从业人员劳动报酬含量越接近警戒线，企业就越接近亏损。

## 二、工资指导线的函数式

$$y = \begin{cases} 20160 & (x \leq d) \\ a \times x & (d < x \leq e) \\ b \times x + c & (x > e) \end{cases}$$

其中：

y 为年平均从业人员劳动报酬；

x 为年平均销售收入；

a、b 为不同区间的系数；

c 为常数（设置为 2014 年职工平均工资水平）；

d、e 为变量的区间临界值。

各行业的工资指导线为一条曲线，当  $x \leq d$  时，按照最低工资标准的要求，其发放的工资也不能低于最低工资标准（全年工资不得低于 20160 元），在图上表现为一条水平线，称为最低工

资保障线；在最低工资保障线和较高收入转折点之间，工资指导线为一条斜率为  $a$  的直线；当人均劳动报酬达到 2014 年北京市职工平均工资的 1.5 倍以上时，工资指导线发生变化，其斜率由  $a$  转变为  $b$ ，同时截距由 0 变为  $c$ 。企业职工平均工资超过全市职工平均工资 1.5 倍以上时，其工资增速应适当降低。

### 三、行业工资指导线的参考应用

在行业工资指导线的图表中，最低工资保障线以上的部分为行业的平均水平。企业在应用行业工资指导线时，可将本单位的年人均工资或年平均销售收入代入所在行业的函数式，求出本企业相应的销售收入或工资。

以食品制造业为例：

食品制造业工资指导线函数式为：

$$y = \begin{cases} 20160 & (x \leq 147803) \\ 0.136398x & (147803 < x \leq 852945) \\ 0.045466x + 77560 & (x > 852945) \end{cases}$$

(147803 元为年最低工资 20160 元对应的年人均销售收入，852945 元为北京市城镇单位职工平均工资 1.5 倍时对应的年人均销售收入。)

警戒线函数式为： $y' = 0.173275 x$

如果某食品制造业企业，测算出年人均销售收入 30 万元，则应将 30 万元带入相应区间即  $y = 0.136398x$ （按单位元带入计算），得出年人均工资 40919.4 元；同时带入警戒线函数式即  $y'$

=  $0.173275x$  得出人均工资警戒值 51982.5 元。根据测算，该企业人均工资应为 40919.4 元，在此基础上企业可以结合自身情况上下浮动，但不宜突破 51982.5 元。

如果测算出人均销售收入低于 147803 元，则直接对应最低工资保障线，说明企业可能由于人均销售收入水平过低而影响企业实现盈利；如果测算出人均销售收入高于 852945 元，则应将测算值对应带入  $y = 0.045466x + 77560$  计算出相应的人均工资水平。

同时，该企业也可以用上一年度人均销售收入及人均工资水平在行业工资指导线的函数图上描点，如果所描出的点在行业工资指导线之下，反映企业的人均销售收入与工资的投入产出效率高于行业平均水平，企业可以较大幅度提高职工工资水平，但不宜突破北京市企业工资指导线的预警线；如果所描出的点在行业工资指导线之上而在警戒线之下，反映企业的人均销售收入与工资的投入产出效率低于行业平均水平，企业应该采取促进销售或加强成本管理等措施，在保证企业正常收益的前提下，适度提高职工工资水平；如果所描出的点在行业警戒线之上，说明企业是接近或处于亏损状态，在综合分析原因，采取有效措施改善经营状况的同时可考虑降低工资增幅或停止增长工资，以扭转不利局面。